

TÖÖLEPING

Test Ettevõtte OÜ (registrikood **00000000**) asukoht **Käbi 2, Tallinn**, keda esindab **Eesnimi Perenimi** (edaspidi Tööandja)

ja

Voldemar Voolumõõtja (isikukood **00000000000**), elukoht **Kuuse 3, Tallinn** (edaspidi Töötaja), sõlmisid käesoleva töölepingu (edaspidi Leping) alljärgnevatel tingimustel:

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Töötaja asub tööle **ehitaja** ametikohal **16.06.2026** a. Töötaja peamiseks tööülesanneteks on **ehitustööde teostamine**.

1.2. Leping on sõlmitud tähtajatult.

1.3. Töötajale kohaldatakse katseaega **4** kuud.

2. TÖÖAEG, TÖÖTASU JA PUHKUS

2.1. Töötaja asub tööle täistööajaga.

2.2. Töötaja töötasu on **950 (üheksasada viiskümmend eurot ja null senti)** eurot kuus. Tööandja kohustub maksma Töötajale töötasu üks kord kuus vastavalt Tööandja juures kehtivale korrale.

2.3. Tööandja peab väljamakstavalt tasult seadusega sätestatud juhtudel ja ulatuses kinni tulumaksu, töötuskindlustusmaks ning kohustusliku kogumispensioni makse ning maksab (malt) poolt seadusega sätestatud sotsiaalmaksu ja töötuskindlustusmaksu.

2.4. Töötaja iga-aastase põhipuhkuse kestus on 28 kalendripäeva.

3. MUUD TINGIMUSED

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

ПТ/АО **Test Ettevõtte OÜ** (регистрационный код **00000000**) место нахождения **Käbi 2, Tallinn**, представитель **Eesnimi Perenimi** (далее Работодатель)

и

Voldemar Voolumõõtja (личный код **00000000000**), место жительства **Kuuse 3, Tallinn** (далее Работник), заключили данный трудовой договор (далее Договор) на следующих условиях:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Работник приступает к работе **16.06.2026** г. в должности **ehitaja**. Главными трудовыми заданиями Работника являются **ehitustööde teostamine**.

1.2. Договор является бессрочным.

1.3. Работнику назначается испытательный срок **4** месяца.

2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ОТПУСК

2.1. Работник приступает к работе на условиях полного рабочего времени.

2.2. Заработная плата Работника составляет **950** евро в месяц. Работодатель обязуется выплачивать Работнику заработную плату раз в месяц в соответствии с действующим у Работодателя порядком.

2.3. Работодатель должен удерживать из выплачиваемой заработной платы в установленном законом порядке и размере подоходный налог, страхование от безработицы и обязательную накопительную пенсию, а также выплачивать со своей стороны установленные законом платежи по социальному налогу и страхованию от безработицы.

2.4. Ежегодный основной отпуск работника составляет 28 календарных дней.

3. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

3.1. Lisaks käesolevale lepingule tulenevad Poolte kohustused veel seadustest, määrustest, olemasolul ametijuhendist, Tööandja kehtestatud sisekorraeeskirjast ning muudest reeglitest ja eeskirjadest. Kõik Tööandja poolt määratavad muud tingimused tehakse Töötajale teatavaks kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis. Pooled on kokku leppinud, et Töötajal on kohustus nendega tutvuda ning oma tegevuses nendest lähtuda.

3.2. Käesoleva töölepingu sõlmimise hetkel ei kehti töösuhtele kohaldatavat kollektiivlepingut.

3.3. Töölepingu muudatused vormistatakse kirjalikult või digitaalselt allkirjastatult ja need jõustuvad mõlema Poole poolt allkirjutamisel või Poolte poolt määratud tähtjal.

3.4. Töölepingu ülesütlemisel lähtuvad Pooled töölepingu seaduse 5. peatükist.

3.5. Pooled seavad eesmärgiks lahendada Lepingust tulenevad vaidlused Pooltevaheliste läbirääkimistega. Juhul, kui kokkulepet ei ole võimalik saavutada, lahendatakse vaidlused seadusega ettenähtud korras.

POOLTE ALLKIRJAD JA KUUPÄEV:

3.1. В дополнение к настоящему Договору обязательства Сторон исходят также из законов, постановлений, существующих должностных инструкций, установленного Работодателем внутреннего распорядка и других правил и предписаний. Все прочие условия, определенные Работодателем, доводятся до сведения Работника в письменной воспроизводимой форме. Стороны договорились о том, что Работник обязан ознакомиться с данными условиями и руководствоваться ими в своей деятельности.

3.2. В момент заключения данного трудового договора на трудовые отношения не распространяются положения коллективного договора.

3.3. Изменения в трудовом договоре оформляются письменно или с цифровой подписью и вступают в силу при подписании обеими Сторонами или в определенный Сторонами срок.

3.4. При расторжении трудового договора Стороны исходят из главы 5 Закона о трудовом договоре.

3.5. Стороны будут стремиться к разрешению исходящих из Договора споров путем взаимных переговоров. В случае, если договоренности достичь невозможно, споры решаются в установленном законом порядке.

ПОДПИСИ СТОРОН И ДАТА:

CONTRACT SAMPLE FOR REVIEW